

法人（事業所）理念		・小さな要望にも耳を傾け、心を込めて支援します。・どんな時も明るい笑顔と挨拶を欠かしません。・安心安全な環境作りに努めます。		
支援方針		緑コラージュでの活動を通して、就学にあがるために困らないように子どもたちを支援いたします。 4つの柱 ①就学にあがるための必要な生活動作を身に身につける ②戸外活動を通して公共マナーやお友達とのかかわり方を身につける ③成功体験を増やせるように支援します。 ④子どもたちの意思決定を大切にします。		
営業時間		10 時 0 分から 14 時 0 分まで	送迎実施の有無	あり なし
		支 援 内 容		
本人支援	健康・生活	・コラージュの活動を通して、「一日の流れ」「お友達とのかかわり方」を学ぶ ・行事や戸外活動を通して季節の移り変わりなどを学ぶ ・手洗い・うがいなど病気の予防をする		
	運動・感覚	・基礎体力向上のため公園活動やお散歩に取り組み基礎体力の向上を目指します ・制作活動や粘土遊び等を通して微細運動や感覚を養います		
	認知・行動	・ほめる支援を通して他者のいいところをまねするように働きかけます。 ・成功体験を増やせるように支援します。とくに「出来た」という喜びを引き出せるように取り組みます ・だるまさん転んだや椅子取りゲームなどといった遊びを通してルールを理解しお友達とのかかわり方を学びます		
	言語 コミュニケーション	・困っていることの意味表示ができるように支援します。 ・「挨拶」を大切にし、コラージュ内だけでなく公共の場所や近所の人にも挨拶できるよう支援します。 ・ひらがな練習など就学に向けて支援します。		
	人間関係 社会性	・児童館やフードコート体験などコラージュ以外の施設を利用しルールやマナーを学びます ・「かして」「ちょーだい」「一緒に遊ぼ」などお友達や職員とのかかわり方を学びます		
家族支援		送迎時などを通して面談を行い本人及びご家族に対して支援を行う 保護者会を川口の事業所で開催する	移行支援	児童の発達段階を把握し、小学校に上るために家族、保育園等と連携しながら支援します
地域支援・地域連携		商店街のハロウィンイベントなど地域の行事に参加し地域連携を図る。また図書館や児童館といった公共性の高いものやフードコート体験などを実施し事業所の理解を深めていく。	職員の質の向上	外部研修、社内研修、事故報告書、ヒヤリハットの作成を徹底し、再発防止に努める。月1回職員ミーティングや支援会議を通して児童の支援方法や情報を共有する。勉強会やロールプレイングなどを実施し能力の向上を図る
主な行事等		季節感を感じられる行事を楽しむ（ハロウィン クリスマス 等） 公共機関を利用した外出・フードコート等を利用した外食レク。 公共施設（博物館 科学館 水族館等）の利用をし、様々な事を楽しみながら学ぶ。		