

リアの発端は、交通事故に遭い、車いすの生活になってしまったことだった。手術を受け松葉杖で歩けるようになり、松葉杖が不要になった時に障がい者の支援を開始した。

えで助成金を受けられ
るようになり、ボラン
ティアの業務上の傷害
などを補償する団体保
険にも加入することが
できた。

は、郵便局の中で活かすことができました。人の気持ちが分からないと仕事はうまく行かないとので、とりわけ入社育成の面で利点がありまし

33 施設を目標に掲げ、
2021年4月に準備
室を設置して3年後を
目処に上場を目指す。

的に潜在力を秘めた有能な社員の採用率が高くなる。そのうえ離職率も抑えられる。とりわけ、社内に多く在籍する、心理士資格を持つ社員

す。制度を作る以上に、
よつて安定的な雇用と
採用を可能にしたい」と
抱負を語る。

その場所を提供するためには、グループの上場が有利に働く。当然ながら、親は老い、障がいを抱えている子の扶養が難しくなる。こうした観

79

20
く 30年以前は
現在ほど福祉制度が充
実しておらず、ボラン
ティアを求める声が福
祉現場から上がるなど
マンパワー不足が切実
な問題だった。

加藤さんは、昇進試験に合格したことを機に、SBCの活動を後輩に委ねた。総務主任・課長代理、労務担当を経て、相模原市の城山郵便局の副局長に就任。アルバイトを含めて50人ほどいた城山局は、橋本郵便局との統合合併を控えていた。その後、横浜和田郵便局の局長に就任した。

ような貴重な体験もしました。小田原郵便局をはじめ統合合併する局にたびたび配属されることも、組織作りという面では良い肥やしになりました

「上場するメリットは安心感です」と加藤社長は語る。

福祉の世界では、転職が半ば当たり前となつており、職場定着率がとても低い。そのことが職員の育成にはネックになってしまふ。

「上場している会社で働くことの良さをアピールできること」。それが大きな利点だ。結果

「ちんとしている」と思つてもらいたいです」
また、上場することによつて、同業他社の多くが完備していない退職金・持ち株制度を実現できることも大きな強みだ。

スクラムで支援を受けている人たちへ、支援修了後に就職先を見つかりなければならない。働く

代に少しでも良いバトンを渡したいと思って一生懸命働いています」と加藤社長は微笑んだ。

リアの発端は、交通事故に遭い、車いすの生活になってしまったことだった。手術を受け松葉杖で歩けるようになり、松葉杖が必要になった時に障がい者の支援を開始した。

えで助成金を受けられようになり、ボランティアの業務上の傷害などを補償する団体保険にも加入することができた。

毎週土・日曜日に行なっていた、重度身体障がい者のケア訪問を若かりし頃の縁ぐるープ会長が手伝ったこともあった。

会長は、そういう加藤さんの行動力を間近に見ていて、高く評価しきだらう。

は、郵便局の中で活かすことができました。人の気持ちが分からないと仕事はうまく行かないとので、とりわけ人材育成の面で利点がありましたが」と振り返る。

「今では、総務、労務担当などでの経験を基に、組織を構築していくところです」と技能・経験の好循環を語る。

33 施設を目標に掲げ、
2021年4月に準備
室を設置して3年後を
目処に上場を目指す。
「上場して急成長して
いる福祉サービス関連
企業もあるが、私たちは
地域密着だけで十分で
す」と加藤社長は話す。
縁グループは、加藤社
長のもとで、今年の9月
に新たに6社を買収し、
合計16社を傘下に收め
た。地域の福祉施設との
統合合併を積極的に重
ねて、着実に成長してい

的に潜在力を秘めた有能な社員の採用率が高くなる。そのうえ離職率も抑えられる。とりわけ、社内に多く在籍する、心理士資格を持つ社員への訴求力は計り知れない。

る。制度を作るにによって安定的な雇用と採用を可能にしたい」と抱負を語る。

には、グループの上場が有利に働く。当然ながら、親は老い、障がいを抱えている子の扶養が難しくなる。こうした観点から、これまで以上に就職支援を強化できれば、大きな社会還元になる。

日本の自
客員編

